



MOISELLE

慕詩國際集團有限公司

股份代號：130

環境、
社會及
管治報告
2017



目錄

04

有關本報告

- 1.1 報告範圍..... 5
- 1.2 報告架構..... 5
- 1.3 持份者參與..... 5
- 1.4 資料及意見..... 5

06

主席報告

- 2.1 主席報告..... 6

08

保護環境

- 3.1 排放處理..... 8
- 3.2 節約能源..... 8
- 3.3 綠色營運..... 9
- 3.4 無紙化辦公室..... 10
- 3.5 減廢重用..... 11

12

關愛僱員

- 4.1 僱傭及福利..... 12
- 4.2 健康及安全..... 14
- 4.3 培訓及發展..... 15

16

營運常規

- 5.1 供應鏈管理..... 16
- 5.2 質量保證..... 16
- 5.3 廣告管理..... 17
- 5.4 保護知識產權..... 17
- 5.5 保護客戶資料及私隱..... 17
- 5.6 反貪污..... 17

18

社區貢獻

19

索引



有關本報告

此為慕詩國際集團有限公司（「本公司」）及其附屬公司（統稱「本集團」或「我們」）刊發的首份環境、社會及管治報告（「ESG報告」）。ESG報告概述本集團就企業社會責任及可持續發展所作出之努力及所取得之成就。有關企業管治之資料，請參閱二零一七年年報第21頁至第30頁之「企業管治報告」。

1.1 報告範圍

ESG報告專注於二零一六年四月一日至二零一七年三月三十一日報告期間（「本年度」）本集團之總部、其香港自家品牌零售以及其於中華人民共和國（「中國」）深圳之製作廠房於環境及社會方面的可持續發展方法及表現。本集團將繼續加強資料收集，以提高環保方面的表現及披露可持續發展之有關資料。

1.2 報告架構

ESG報告乃根據香港聯合交易所有限公司證券上市規則附錄27「環境、社會及管治報告指引」編製。

1.3 持份者參與

本集團各部門僱員的參與有助我們了解本集團於可持續發展的表現。經審慎收集及仔細分析的數據不僅總結了本集團於本年度於可持續發展方面的努力，亦展示了本集團短期及長期的可持續策略。本集團將透過建設性對話繼續增加持份者的參與，從而達至長期繁榮發展。

1.4 資料及意見

有關環境、社會及企業管治之詳盡資料，請參閱官方網站 (<http://www.moiselle.com.hk>) 及慕詩國際集團有限公司二零一七年年報。本公司重視閣下之意見。倘閣下有任何意見或建議，歡迎以電郵方式發送至 enquiry@moiselle.com.hk。

主席報告

慕詩國際集團有限公司(「慕詩」或「本公司」)在豪華及中高檔女性時尚服飾市場帶領潮流，力臻至善，亦深諳彰顯人文關懷之道。

本公司與客戶、僱員、供應商及廣大社群合作無間，共圖煥然多姿的時尚設計，也共謀生生不息之發展。

慕詩肩負社會責任，關心社會福祉和自然環境，在整個營運過程遵法守規，無論是企業管治、原材料採購、內部成衣加工、外包生產、品質保證、廣告宣傳，還是知識產權及客戶資料之保護，皆篤實行之。至若回饋社會，亦不甘後人，踴躍投身慈善事業。憑藉上述諸舉措，本公司全面履行企業社會責任，謀求永續發展。

為盡量減少業務經營對環境的影響，我們甄選原材料供應商及加工廠時，考慮其環保表現。例如，我們會選擇供應或使用低鉛材料或含環保染料的材料的供應商及加工廠。本公司雖然從事內部成衣加工，不涉洗滌或染色工序，但仍在日常經營中致力降低交通運輸廢氣之排放，以及能源材料之耗用。

本公司務求令客戶滿意，竭誠執行品質保證工作及確保產品安全，既嚴格控制品質，也與供應商及加工廠維持穩固的業務關係，盡力確保品質穩定及產品安全。我們對產品及服務精益求精，因而徵詢客戶意見，有所裨益，這從本公司貴賓專享的訂製產品設計服務可見一斑。

本公司能為客戶及股東創造價值，僱員實為關鍵。為招聘及挽留人才，我們提供平等機會、確保待遇公平，以及提供僱員福利及培訓，以提升工作技能及安全意識。我們也鼓勵員工各展所長，因應其工作知識、技能及表現，安排方向清晰的職業發展前途，從而挽留人才，提升產品及服務質素。

本公司除了關顧與其有切身關係的持份者外，也懷兼善天下之心，投身於各類慈善事業，回饋社會。於二零一六／二零一七財政年度，慕詩參與公義樹等宗教組織舉辦的活動，略盡綿力助其弘揚信仰。我們的團隊獲邀擔任公義樹之夜2017的演講嘉賓，向中小企業東主介紹我們的營商經驗。慕詩亦向美國愛滋病研究基金會amfAR捐款，以支持愛滋病新型療法以及更佳預防方法的研究。

展望未來，慕詩將秉持永續發展的信念，承接往績，繼續致力履行對各方的社會責任。

陳欽杰

保護環境

3.1 排放處理

本集團致力減少經營活動對環境造成的不利影響，嚴格遵守當地有關廢氣、廢水及廢棄物排放的法律及法規。由於本集團主要從事成衣加工，當中不涉及任何洗滌或染色工序，不會產生工業廢氣或廢水。因此，本集團的廢氣排放主要來自車輛。我們透過有效管理車隊，對車輛進行定期檢查和維護並要求司機在停車等候時關閉引擎，以減少廢氣排放。本集團產生的廢水主要是生活污水，排入市政排水系統處理。在廢棄物方面，本集團在生產過程及業務經營中，僅產生不可循環再用的無害廢棄物，如紙板及紡織碎料等。無害廢棄物會進行收集分類，再由合資格公司進行後續處理。

3.2 節約能源

本集團深明於日常營運中維持環境可持續發展的重要性。作為本集團減少照明系統能耗措施一環，我們盡量採用自然光，利用獨立照明開關將辦公空間劃分為不同照明區，並減少不必要照明裝置。我們亦採用具能源效益之照明用品，並定期清潔照明裝置以提升照明系統之能源效益。

此外，我們亦採取多項措施提高空調系統的能源效率，例如：根據實際空調需求使用水泵風機系統專用變頻器，將空調溫度設定在節能水平，允許員工在週五穿著休閒裝上班，以減少能源消耗。

至於使用其他電子設備方面，本集團於採購過程中優先考慮具能源效益之設備，如使用多功能節能設備及電腦設備虛擬化以減少能源消耗。我們亦鼓勵僱員積極將節能行動融入日常工作之中，如設定電腦於閒置時自動進入待機或睡眠模式，以及於放假前關掉電子設備。

3.3 綠色營運

面對氣候變化，本集團貫徹其於營運過程中肩負減排的責任。在遵守有關當地環保之法律法規的同時，我們致力於減少「碳足跡」，盡可能以視像會議取代不必要之海外公幹，並為必要的海外公幹選擇直航航班以減少碳排放。

此外，我們盡可能少用包裝材料並在組織內部活動時積極減少碳排放。本集團深諳讓員工在工作中支持及參與環保的重要性，因此已採取相應措施提高員工的環保意識及鼓勵員工身體力行參與環保。例如，辦公室貼有海報提醒員工節約能源及資源，並發送提醒電郵鼓勵員工減少排放。此外，為避免浪費用水，我們提醒員工關緊水喉。



保護環境

3.4 無紙化辦公室

為推行無紙化辦公室及減少碳排放，本集團一直提倡盡量使用電子系統，如電子傳真，取代紙質辦公管理系統及以電子方式發佈資料。本集團亦建議員工雙面使用紙張及雙面打印。所有廢棄紙張(印有保密資料的紙張除外)均由廢紙回收公司進行回收利用。我們會定期監察印刷量並設置用戶印刷配額，以減少紙張耗用。此外，本集團提倡於適當時候使用環保物料，例如，我們的年報乃使用源自管理完善的森林且經森林管理委員會 Forest Stewardship Council (FSC) 認證並以大豆油墨印刷而成。



3.5 減廢重用

為履行我們減少廢物以降低環境影響的承諾，除自零售店舖回收可利用傢俬及其他可再用裝飾品外，我們還將生產所剩餘的物料物盡其用，如用於製造員工制服等用途。除鼓勵僱員重複利用紙張及回收再用外，本集團亦會將用完的墨盒交由供應商進行回收，並與電子公司緊密合作回收廢舊電腦及其他電子廢棄物，從而達致減廢目的。



辦公區環保提示海報

關愛僱員

4.1 僱傭及福利

為保障僱員權利，本集團嚴格遵守香港《僱傭條例》、《中華人民共和國勞動法》及《中華人民共和國勞動合同法》等相關法律法規。作為一個提供平等機會的僱主，我們確保符合工作要求的求職者於招聘過程中均獲得平等機會，求職者概不會因性別、國籍、懷孕、殘疾或婚姻狀況而受到不公平待遇。接納工作邀請後，新僱員須向本集團提供身份證明文件副本進行年齡核實，以防僱用童工。僱員職位亦會於僱傭合約內清晰列明，以避免以任何形式強迫勞動。收到辭呈後，我們會根據相關法律法規規定按時向僱員支付餘下工資。

人才培養為本集團帶來發展動力，因此本集團致力向僱員提供具吸引力之薪酬待遇，並參考僱員表現、工作性質、經濟狀況及市場趨勢定期調整薪資。對於零售僱員，我們亦會根據當地有關就業保險的相關法律法規提供福利，確保僱員得到職業保障。例如，我們為中國僱員繳納「五險一金」，並為香港僱員提供醫療補貼。僱員享有年假、婚假、喪假、產假、陪產假及公眾假期。此外，我們按照法例法規，在合約清楚列明僱員工作時間，讓僱員獲得充分休息時間。

我們亦十分關注僱員工作與生活之間的平衡，因此會經常舉辦休閒活動，讓僱員得到放鬆。例如，我們於香港總部為僱員組織多項休閒活動，包括年度晚宴及聖誕派對，並邀請僱員參加主席及副主席的生日派對。



關愛僱員

4.2 健康及安全

身為負責任的僱主，本集團致力於遵守《香港職業健康與安全條例》及《中華人民共和國職業病防治法》等當地有關職業健康及安全的法律法規，保障僱員健康及安全。例如，工作安全指引中載有有關消防演習及處理突發事件的程序，以及向工廠僱員提供必要的個人防護設備，讓彼等熟悉健康及安全措施，提高工作場所安全意識。為構建安全舒適的工作環境，本集團於辦公區內放置了綠色植物，且鼓勵僱員維持乾淨整潔的工作場所。



4.3 培訓及發展

僱員的職業發展及本集團的業務是我們營運的核心部分，我們致力於營造一個啟發思維的環境，按照僱員需求及目標為其進行特定培訓，讓彼等獲得充足的知識及技能。例如，我們為工廠僱員安排有關安全政策及成衣加工營運的培訓，同時為零售僱員提供有關商舖運營及客戶服務的培訓。零售僱員亦會在培訓期內了解不同季節產品系列，為推出新產品作好準備。

除全面的培訓計劃外，本集團亦為僱員鋪設清晰的職業發展路徑。本集團定期就工作知識及技能、工作質量及工作態度進行考核，以評估僱員表現，而表現突出的僱員會獲得晉升機會。本集團亦為新晉升零售僱員安排培訓，以協助彼等適應新職位，並提升客戶滿意度。



營運常規

5.1 供應鏈管理

甄選供應商(包括原材料供應商及加工廠)時，本集團會充分考慮產品質量、產品安全、供應商地點及交付時間，盡可能降低供應鏈的社會風險。此外，為減少我們產品對環境造成的影響，我們亦會於適當時候評估供應商的環保表現，例如使用低鉛或含有環保染料的材料。

5.2 質量保證

我們的主營業務為製造及零售高檔及中高檔女性服飾。我們堅持為客戶提供優質滿意的服務，並確保業務遵循有關產品質素與安全法律及法規的產品。為實現此目標，我們重視客戶的意見，藉以提升服務及進一步提高產品質素。此外，我們與信譽良好的原材料供應商及加工廠維持良好的關係，並委託外部機構檢驗每個產品款式的樣本。

為保證產品質素，相關部門會於接收原材料、設計及樣品開發及批量生產等各生產階段進行質量檢測。完成成衣批量生產後，產品送往零售店舖前會由質控部門進行最後檢驗。此外，由於部分產品加工可能外包予外部工廠，故我們會派出質控部門員工到外部工廠進行質量檢測。於產品運抵工廠後，我們會對該等產品進行第二次質量檢測，從而避免第三方造成的產品質量折損。



5.3 廣告管理

為保障潛在客戶的利益，本集團嚴格遵守《香港商品說明條例》及《中華人民共和國廣告法》等廣告及標籤相關法律及法規，於宣傳工作中禁止發佈任何誤導資料。我們於刊登廣告前會進行一系列嚴謹的程序，以確保廣告內容真實準確。

5.4 保護知識產權

我們遵守知識產權相關法律及法規，體現了我們致力保護本集團及其他方的知識產權。我們尊重知識產權且絕不容忍第三方版權受侵犯。為保障知識產權免受侵害，僱員須簽訂軟件使用協議，嚴禁使用盜版電腦軟件。

5.5 保護客戶資料及隱私

本集團嚴格遵守保護客戶資料及私隱相關的法律及法規。根據保密政策，僱員有責任對客戶及本集團的資料作高度保密及不得於未獲本集團同意的情況下向其他方披露有關資料。此外，本集團會按照貴賓計劃申請表格聲明所述，就收集到的客戶資料進行保密，並取得客戶簽署的確認書。

5.6 反貪污

本集團於其經營中堅守高標準的商業誠信及嚴格遵守《香港防止賄賂條例》及《中華人民共和國刑法》等反貪污法律及法規。為防止任何違規及不當行為，我們的僱員須遵守操守守則及堅持高標準的道德及職業操守。根據利益衝突政策，我們嚴禁僱員於其僱用期間進行任何與本集團利益對立或構成衝突的行動。僱員亦須就任何潛在利益衝突作出聲明。僱員亦不得從供應商、客戶及本集團其他關連人士收受任何形式的禮物或款待。

此外，我們設立了舉報制度，讓僱員向其主管甚至管理層舉報可疑的不當或違法行為。於收到投訴或舉報後，我們將進行內部調查，並對舉報者的個人資料保密。

社區貢獻

除追求業務發展以外，本集團亦不遺餘力實現慈善目標。於本年度，我們已參與多項慈善活動以貢獻社區。我們亦積極參與宗教組織（如公義樹）舉辦的活動，藉以支持推廣宗教信仰。於本年度，本集團主席陳先生及副主席陳太太獲邀擔任「公義樹之夜2017」的演講嘉賓，與中小型企業主分享有關企業經營的寶貴經驗及見解。

此外，我們亦向美國愛滋病研究基金會amfAR捐款，支持愛滋病新型療法及預防方法的研究。



陳先生及陳太太擔任「公義樹之夜2017」的演講嘉賓

附錄：《環境、社會及管治報告指引》內容索引

ESG指標	概述	章節	頁碼
A. 環境			
A1 排放物	一般披露 有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	排放處理 減廢重用	8 11
A2 資源使用	一般披露 有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策	節約能源 綠色營運	8 9
A3 環境及天然資源	一般披露 減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策	綠色營運 無紙化辦公室	9 10

ESG指標	概述	章節	頁碼
B. 社會			
B1 僱傭	<p>一般披露</p> <p>有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：</p> <p>(a) 政策；及</p> <p>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料</p>	僱傭及福利	12-13
B2 健康與安全	<p>一般披露</p> <p>有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：</p> <p>(a) 政策；及</p> <p>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料</p>	健康及安全	14
B3 發展及培訓	<p>一般披露</p> <p>有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動</p>	培訓及發展	15
B4 勞工準則	<p>一般披露</p> <p>有關防止童工或強制勞工的：</p> <p>(a) 政策；及</p> <p>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料</p>	僱傭及福利	12-13

ESG指標	概述	章節	頁碼
B5 供應鏈管理	<p>一般披露</p> <p>管理供應鏈的環境及社會風險政策</p>	供應鏈管理	16
B6 產品責任	<p>一般披露</p> <p>有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：</p> <p>(a) 政策；及</p> <p>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料</p>	<p>質量保證</p> <p>廣告管理</p> <p>保護知識產權</p> <p>保護客戶資料及隱私</p>	16-17
B7 反貪污	<p>一般披露</p> <p>有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：</p> <p>(a) 政策；及</p> <p>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料</p>	反貪污	17
B8 社區投資	<p>一般披露</p> <p>有關以社區參與來瞭解發行人營運所在社區的需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策</p>	社區貢獻	18